

Na temelju članka 55. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022) te članka 69. Pravilnika o Sveučilišnom odjelu za stručne studije, Stručno vijeće Sveučilišnog odjela za stručne studije na svojoj 15. sjednici Stručnog vijeća, održanoj dana 24. rujna 2025. godine, donosi

## ETIČKI KODEKS

### I. OPĆE ODREDBE

#### Članak 1.

- (1) Sveučilišni odjel za stručne studije u Splitu (u daljnjem tekstu: Odjel), savjesno i dosljedno ispunjavajući svoju društvenu misiju, promičući i unaprjeđujući akademski integritet i akademske slobode, s ciljem promicanja načela etičke i profesionalne izvrsnosti u svim područjima zajedničkog i pojedinačnog djelovanja, donosi Etički kodeks.
- (2) Etički kodeks je skup načela iz područja morala i profesionalne etike i predstavlja smjernicu za profesionalni rad i javno djelovanje članova Odjela.
- (3) Članovima sveučilišne zajednice jamči se djelovanje u skladu sa sposobnostima kao i sloboda u stupnju u kojem ne ograničavaju slobodu drugih osoba.
- (4) Članovi sveučilišne zajednice u obavljanju svoje djelatnosti dužni su čuvati ugled i dostojanstvo svoje profesije i Odjela kao cjeline, te su dužni odgovorno se i etički odnositi prema drugim članovima Odjela.
- (5) Odjel ima obvezu osigurati nužne uvjete kako bi članovi sveučilišne zajednice mogli biti upoznati s Etičkim kodeksom. Nepoznavanje ili nerazumijevanje etičkih standarda ne opravdava neetično ponašanje.

#### Članak 2.

- (1) Etički kodeks sadrži standarde ponašanja prilagođene potrebama Odjela s obzirom na moralno opravdano i moralno neprihvatljivo ponašanje, uvažavajući načelo slobode znanstvenog i stručnog rada te čuvanja dostojanstva i ugleda Odjela.
- (2) Članovi sveučilišne zajednice trebaju se pridržavati najviših etičkih vrijednosti poštenja, pravednosti, odgovornosti, vjerodostojnosti i međuljudskog poštivanja.

#### Članak 3.

- (1) Etičkim kodeksom ne uređuju se prava, obveze i odgovornosti osoba ni postupci koji bi bili nadomjestak za građanske, kaznene, upravne ili stegovne (disciplinske) postupke uređene pravnim propisima ili normama Odjela i sveučilišta.
- (2) Mišljenje doneseno sukladno načelima iz Etičkog kodeksa djeluje svojim autoritetom i služi promicanju etičnoga ponašanja na Odjelu. Mišljenje ne obvezuje druga tijela i nije upravni akt.
- (3) Ukoliko povreda Etičkog kodeksa povlači stegovnu odgovornost, utoliko se općim aktom može odrediti u kojim će se slučajevima u stegovnom postupku zatražiti mišljenje nadležnog etičkog povjerenstva.

#### Članak 4.

U Etičkom kodeksu rabe se sljedeći pojmovi:

- "članovi sveučilišne zajednice" su sve osobe koje izvode nastavu, bave se znanstvenim i stručnim radom, surađuju u izvedbi stručnih programa, osobe koje studiraju te osobe koje rade i djeluju u okviru stručnih službi, bez obzira na vrstu i trajanje ugovora temeljem kojega ostvaruju prava i obveze na Odjelu
- "članovi akademske zajednice" su sve osobe koje izvode nastavu, znanstvenu i stručnu djelatnost i mentorsku djelatnost na Odjelu
- "nastavnik" je svaka osoba koja izvodi nastavu, bez obzira na radno mjesto te vrstu i trajanje ugovora temeljem kojega održava nastavu
- "student" je svaka osoba koja je uključena u obrazovne programe na Odjelu, neovisno o njihovu statusu.

#### Članak 5.

Izrazi koji se koriste u Etičkom kodeksu, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

### TEMELJNA NAČELA I PRAVILA

#### **Ljudska prava, poštivanje integriteta i dostojanstva osobe**

#### Članak 6.

- (1) Odjel svakom članu sveučilišne zajednice treba osigurati uživanje svih ljudskih prava koja se ostvaruju unutar sveučilišne zajednice te druga prava zajamčena pozitivno pravnim propisima Republike Hrvatske.
- (2) Članovi sveučilišne zajednice trebaju biti poštovani kao osobe u skladu sa zajamčenim pravima koja proizlaze iz poštivanja njihova života, integriteta i dostojanstva.
- (3) Članovima sveučilišne zajednice treba biti osigurano pravo na privatnost, te autonomija u njihovom djelovanju na Odjelu.
- (4) Članovima sveučilišne zajednice treba priznati pravo i osigurati uvjete nesmetana profesionalnoga razvoja i usavršavanja u skladu s osobnim mogućnostima i uvjerenjima te u mjeri u kojoj ne narušavaju to isto pravo druge osobe.
- (5) Članovi sveučilišne zajednice imaju obveze i odgovornosti prema drugima u smislu poštena, iskrena i nepristrana ponašanja, ali i nastojanja na podizanju kriterija izvrsnosti u svim domenama radi ostvarivanja zajedničkoga dobra sveučilišne zajednice u cjelini.

#### **Akadska sloboda**

#### Članak 7.

- (1) Odjel priznaje akademsku slobodu temeljnim uvjetom i obilježjem nastavnoga procesa, znanstvenog i stručnog istraživanja i stipendiranja.

- (2) Odjel podupire i štiti slobodu znanstvenog i stručnog rada, stjecanja i distribucije znanja te slobodu mišljenja i izražavanja, te pravo ispitivanja i kritike društvenih vrijednosti i struktura u duhu odgovornoga i poštenoga traganja za istinom kao temeljnu vrijednost u svim segmentima sveučilišnog života i rada.
- (3) Članovima sveučilišne zajednice osigurava se pravo na autonomno djelovanje, nesmetani profesionalni razvoj i usavršavanje prema osobnim mogućnostima i planovima.

### **Profesionalno ponašanje**

#### **Članak 8.**

- (1) Od članova sveučilišne zajednice očekuje se da odgovorno, savjesno profesionalno i etički besprijekorno ispunjavaju sve svoje obveze prema studentima, kolegama i ostalim djelatnicima na Odjelu te da u svojem djelovanju slijede načela objektivnosti, nepristranosti, razboritosti, ljubaznosti i tolerancije.
- (2) Od članova sveučilišne zajednice očekuje se poštivanje stručnosti i izvrsnosti te stalno profesionalno usavršavanje.
- (3) Isključivi kriterij vrednovanja i napredovanja smiju biti stručnost, sposobnost i profesionalne zasluge te osposobljenost i rezultati u obavljanju određene vrste djelatnosti, poslova i zadataka.
- (4) Članovi sveučilišne zajednice trebaju održavati i poticati suradnju u profesionalnim odnosima i nastojati na učinkovitom korištenju resursa Odjela težiti povećanju dobrobiti i smanjivanju gubitaka uvijek kada je to moguće.
- (5) Od članova sveučilišne zajednice očekuje se djelovanje u duhu zajedničkih ciljeva te sudjelovanje u djelatnostima izvan Odjela koje neće biti u sukobu s njihovim profesionalnim obvezama na Odjelu i neće štetiti ugledu Odjela.

### **Jednakost i pravednost**

#### **Članak 9.**

- (1) Djelovanje članova sveučilišne zajednice treba biti u skladu s načelom jednakosti i pravednosti, na način da su isključeni svaka vrsta diskriminacije, zlostavljanja, uznemiravanja ili iskorištavanja. Odjel je dužan osigurati uvjete za ostvarenje jednakosti i pravednosti.
- (2) Članovi sveučilišne zajednice ne smiju ni pod kakvim okolnostima zloupotrijebiti osobni autoritet, autoritet druge osobe ili ustanove u osobne svrhe niti smiju dopustiti da osobni interesi i odnosi rezultiraju situacijama koje mogu interferirati s mogućnošću objektivnog prosuđivanja te etičkog i profesionalnoga obavljanja radnih obveza.
- (3) Članovi sveučilišne zajednice trebaju imati jednake uvjete ostvarivanja radnih i profesionalnih obveza te izražavanja svojih sposobnosti i napredovanja.

### **Poštivanje zakona i pravnih postupaka**

#### **Članak 10.**

- (1) Od članova sveučilišne zajednice očekuje se poštivanje svih pravnih propisa i pravnih postupaka koji se tiču njihovih obveza kao članova sveučilišne zajednice.
- (2) Odjel ima obvezu osigurati uvjete nužne za upoznavanje članova sveučilišne zajednice sa

svim relevantnim pravilima koja se tiču njihovih obveza.

- (3) Članovima sveučilišne zajednice treba osigurati jednaku mogućnost pritužbe i ravnopravan položaj u postupku ispitivanja povreda odredbi Etičkog kodeksa.

## **NEPRIHVATLJIVA PONAŠANJA**

### **Diskriminacija**

#### **Članak 11.**

- (1) Na Odjelu je neetičan bilo koji oblik diskriminacije (neposredne i posredne) prema religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.
- (2) Članovi sveučilišne zajednice ne smiju biti podložni predrasudama koje mogu dovesti do neobjektivnosti ili diskriminacije.

### **Uznemiravanje**

#### **Članak 12.**

- (1) Na Odjelu je neetična svaka vrsta uznemiravanja (neposrednog i posrednog) koje se temelji na religijskoj, etničkoj i nacionalnoj pripadnosti, jeziku, rasi, spolu, spolnoj orijentaciji, životnome stilu, imovinskom stanju, podrijetlu, obiteljskom i bračnom statusu, trudnoći, obiteljskim obvezama, godinama, invalidnosti, tjelesnom izgledu, političkom opredjeljenju i zdravstvenom stanju.
- (2) Pojam uznemiravanja podrazumijeva svako neprimjereno ponašanje koje predstavlja povredu osobnog dostojanstva, ometa obavljanje radnih obveza ili smanjuje kvalitetu života osobe prema kojoj je usmjereno, odnosno neprimjereno ponašanje koje pridonosi stvaranju neugodnih, neprijateljskih radnih i obrazovnih okolnosti, dovodi do zastrašivanja, vrijeđanja i ponižavanja.

### **Neobjektivnost i pristranost**

#### **Članak 13.**

- (1) Članovi sveučilišne zajednice trebaju biti objektivni i ne smiju dopustiti da predrasude bilo koje vrste utječu na njihovu objektivnost u akademskim, istraživačkim, administrativnim, poslovnim i upravljačkim djelatnostima.
- (2) Ocjenjivanje djelatnosti i profesionalne kompetencije bilo kojega člana sveučilišne zajednice ne smije počivati na kriterijima koji nisu neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze. Treba težiti nepristranom stavu, posebice kada su u pitanju prava pojedinaca ili manjinskih skupina.

# PROFESIONALNA PRAVA I ODGOVORNOSTI

## Nastavnička etika

### Članak 14.

Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila Etičkoga kodeksa nastavnici trebaju postupati i u skladu s načelima vezanim uz svoje profesionalne dužnosti poučavanja:

- osigurati i održavati točnost, preciznost i uzornost sadržaja predmeta koji im je povjeren, prenoseći suvremene spoznaje i interpretacije znanstvenih i stručnih dosega
- osigurati i održavati primjereni položaj predmeta koji im je povjeren unutar cjelovitog programa studija
- svim studentima ponuditi istovjetne mogućnosti koje svima jamče podjednak napredak i usvajanje potrebnih znanja, vještina i sposobnosti, pridonoseći cjelokupnom razvoju studenata
- u nastavnom procesu trebaju ostvariti dijalog sa studentima, voditi ih kroz studij i poticati na aktivno sudjelovanje te povezivati teoriju i praksu
- teme koje iz bilo kojeg razloga za neke studente mogu biti osobito osjetljive valja obrađivati otvoreno ali obazrivo
- osigurati studentima vrednovanje i ocjenjivanje na temeljima pravednosti, objektivnosti, transparentnosti, pravodobnosti i javnosti
- poštivati dostojanstvo kolega nastavnika u nastavnom procesu i u suradnji s njima raditi u interesu napredovanja studenata
- poštivati obrazovne ciljeve, strategije i standarde Odjela, a sve u interesu razvoja studenata
- suzdržavati se od svakog uvjetovanja prisustvovanja nastavi i/ili pristupanja ispitu koje nije predviđeno studijskim programom, a osobito od nametanja uvjeta koji njima samima donose ekonomske i druge korist (primjerice, kupnjom vlastita udžbenika i sl.)
- osigurati svoju pristupačnost studentima kroz pravovremeno objavljivanje termina konzultacija
- u komunikaciji sa studentima trebaju biti korektni, ne podizati ton, ne služiti se ironijom, niti na bilo koji način omalovažavati studente
- uzimati u obzir mišljenje i ocjenu studenata o svojem radu u nastavi radi unaprjeđivanja kvalitete nastavnog procesa.

### Odnos prema vlastitom radu

### Članak 15.

- (1) Nastavnici su obvezni bez obzira na dostignuta radna mjesta trajno raditi na svojoj izobrazbi u okviru koncepta cjeloživotnog obrazovanja.
- (2) Dužnost izobrazbe obuhvaća praćenje najnovijih dostignuća na svom znanstvenom području i struci, upoznavanje s novim znanstvenim i nastavnim metodama te usavršavanje hrvatskog

jezika.

- (3) Nastavnici trebaju uredno, kvalitetno i savjesno obavljati svoje dužnosti. U slučaju spriječenosti moraju pravodobno osigurati odgovarajuću zamjenu ili se barem pravodobno ispričati.
- (4) Nastavnici su dužni, uz nastavne obveze, sudjelovati i u drugim djelatnostima Odjela i tim djelatnostima dati prednost pred obvezama izvan Odjela.
- (5) Nastavnici ne smiju obavljati poslove nespojive s njihovim pozivom, bez obzira na to prihvaćaju li ih iz financijskih ili drugih razloga.
- (6) Nastavnici trebaju biti uredno odjeveni tijekom radnog vremena.

### **Odnos prema kolegama i suradnicima i zaposlenicima Odjela**

#### **Članak 16.**

- (1) Nastavnici su dužni pridonositi stvaranju demokratske atmosfere, tolerantnosti te kulturnog miljea bez čega Odjel ne može napredovati niti postati privlačnim darovitoj i kreativnoj mladeži.
- (2) U znanstvenim i stručnim radovima, na znanstvenim i stručnim skupovima te općenito u međusobnim kontaktima nastavnici su dužni njegovati snošljivost i kulturu dijaloga. U polemici dužni su se suprotstavljati argumentirano i uz poštivanje oponenta. Nedopustiv je laudativni pristup radovima drugih autora te prešućivanje njihovih nedostataka zbog očuvanja prijateljstva ili drugih interesa, ali i kritiziranje ili ignoriranje radova drugih autora samo zato što nisu istomišljenici ili iz drugih osobnih razloga. Prilikom recenziranja i klasificiranja tuđih radova nastavnici se također moraju izdići iznad osobnih interesa.
- (3) Nastavnici su dužni poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo mladih kolega. Posebnu pozornost trebaju posvetiti izobrazbi i odgoju mladih naraštaja i u skladu s time postupno ih uvoditi u znanstveni i stručni rad i nastavni proces te im svesrdno pomoći pri izradi specijalističkih i doktorskih radova.
- (4) Nastavnici su dužni mlađim kolegama ostaviti dovoljno vremena za vlastito usavršavanje. Posebno je nedopustivo koristiti ih za obavljanje onih poslova koje su dužni i ovlašteni obavljati samo nastavnici.
- (5) Nastavnici su dužni poštovati osobno i profesionalno dostojanstvo drugih zaposlenika na Odjelu. Ne mogu od njih tražiti obavljanje poslova koji nisu u svezi s njihovim radnim dužnostima.

### **Etika znanstvenoga istraživanja**

#### **Članak 17.**

Osim pridržavanja temeljnih načela i pravila Etičkoga kodeksa članovi sveučilišne zajednice u obavljanju znanstvene i stručne djelatnosti trebaju postupati i u skladu s načelima znanstvene i stručne istraživačke čestitosti, otvorenosti i poštenja:

- u znanstvenom i stručnom istraživanju primjenjivati načelo svjesna pristanka na temelju odgovarajuće obaviještenosti sudionika ili onih koji o njima skrbe
- na odgovarajući način štititi prava i dostojanstvo svih koji sudjeluju kao i ispitanika i drugih sudionika u znanstvenom i stručnom istraživanju

## **Autorstvo znanstvenih radova i drugih dokumenata**

### **Članak 18.**

- (1) Članovi sveučilišne zajednice, a pogotovo akademske zajednice, ne smiju u objavljivanju ili upoznavanju javnosti sa svojim postignućima znanstvenog i stručnog istraživačkoga rada rezultate namjerno ili tendenciozno pogrešno tumačiti. Posve je neprihvatljivo svako izmišljanje, krivotvorenje i prepisivanje podataka, rezultata i tumačenja znanstvenog i stručnog rada.
- (2) Sudionici u znanstvenom i stručnom istraživačkom radu jamče za izvornost objavljenih radova čije im se autorstvo pripisuje, kao i za točnost, čestitost i poštenje u predstavljanju i navođenju informacija o podrijetlu ideja i navoda kojima su se u radu koristili. Posve je neetično bilo kakvo plagiranje, prisvajanje i prepisivanje radova i ideja, tekstova, podataka, eksperimenata, projekata u bilo kojem opsegu, iz bilo kojeg izvora. Posve je neetično izmišljanje i prepravljanje pisama preporuke te netočno predstavljanje akademskih postignuća.

## **Profesionalno napredovanje**

### **Članak 19.**

- (1) Odjel treba svim članovima sveučilišne zajednice osigurati jednake uvjete napredovanja temeljem ispunjavanja profesionalnih obveza.
- (2) Procjena uspješnosti ostvarivanja profesionalnih obveza i profesionalne kompetencije bilo kojega člana sveučilišne zajednice treba biti objektivna i nepristrana te utemeljena na definiranim i transparentnim kriterijima.
- (3) Svaki član sveučilišne zajednice treba temeljiti prosudbe o uvjetima napredovanja drugih članova isključivo na kriterijima koji su neposredno relevantni za obavljanu djelatnost ili profesionalne obveze, odnosno, na pokazanoj stručnosti, profesionalnim zaslugama i rezultatima u obavljanju radnim mjestom propisane vrste radnih zadataka.
- (4) Svaki oblik neposredne ili posredne diskriminacije u postupku evaluacije uvjeta profesionalnoga napredovanja te u samom postupku napredovanja smatra se nedopustivim.
- (5) Profesionalna je odgovornost nastavnika brinuti se o pomlađivanju znanstvene i nastavne zajednice te poticati napredovanje i osamostaljivanje mlađih nastavnika i članova akademske zajednice.

## **Primanje darova i drugih dobara**

### **Članak 20.**

- (1) Nije etično da članovi sveučilišne zajednice traže ili primaju darove, odnosno potiču darivanje za koje postoji razborita pretpostavka da će neizravno ili izravno utjecati na objektivnost ili ispunjavanje i poštivanje profesionalnih obveza. Korupcijom se smatra svaki pokušaj primanja i davanja darova u novcu ili naravi radi izravnog utjecanja na objektivnost ili ispunjavanje i poštivanje profesionalnih obveza, prava i dužnosti.
- (2) Neetičnim se smatra svaki oblik sukoba interesa, kako bilo koja djelatnost izvan Odjela ne bi utjecala na profesionalne obveze nekog člana sveučilišne zajednice. Sukob interesa može doći

do izražaja zbog obiteljskih, prijateljskih i antagonističkih odnosa.

- (3) Srodnici članova sveučilišne zajednice ne smiju biti u povlaštenu položaju prema drugim osobama iste ili veće stručnosti.

## **Transparentnost i tajnost**

### **Članak 21.**

- (1) Obrazovna, znanstvena, stručna i upravna djelatnost na Odjelu jesu javne, transparentne i otvorene. Pravila i odredbe, te postupci i rezultati svih vidova djelovanja na Odjelu moraju biti precizni, jasni i dostupni.
- (2) Svi članovi sveučilišne zajednice dužni su štititi povjerljivost onih podataka koji su temeljem posebnih propisa takvima označeni, a radi zaštite ljudskih prava članova sveučilišne zajednice, odnosno radi interesa Odjela.
- (3) Odjel je javna i društvena ustanova koja djeluje za dobrobit društva, te podupire pravo članova sveučilišne zajednice da javno nastupaju u medijima i javnosti te slobodno izražavaju svoje stavove u svezi s nastavnim, znanstvenim i stručnim istraživačkim djelovanjem, u skladu s ovim etičkim kodeksom.

## **Odnos prema studentima**

### **Članak 22.**

- (1) Odjel podupire i štiti sva prava studenata koja proizlaze iz zakona, propisa Odjela i etičkih normi ponašanja i djelovanja, a pogotovo pravo na aktivno sudjelovanje u obrazovnom procesu, pravo na zaštitu od nasilja, diskriminacije i uznemiravanja, pravo na jednakost i pravičnost, pravo na zaštitu osobnih podataka.
- (2) Neetično ponašanje uključuje, ali nije ograničeno samo na, sve radnje kojima je cilj steći nezasluženi rezultat pri provjeri znanja, vještina i sposobnosti u odgojno-obrazovnom procesu, bilo u pisanom ili usmenom obliku: prepisivanje, plagiranje, krivotvorenje rezultata ispita i ispitnih materijala; umnožavanje i preinačavanje bez dopuštenja, namjerno uništavanje tuđeg rada, namjerno ometanje pristupa literaturi i drugim didaktičkim materijalima i informacijama.
- (3) Osobito neetičnim ponašanjem smatraju se javno iznošenje neprovjerenih i netočnih podataka o drugim studentima odnosno članovima sveučilišne zajednice, korištenje računarskih sustava i baza podataka bez dopuštenja, prepisivanje tuđih tekstova ili dijelova tekstova, podataka, eksperimenata, projekata i dr. iz bilo kojeg izvora.

## **Odnos prema imovini**

### **Članak 23.**

- (1) Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici dužni su se savjesno i s dužnom pozornošću odnositi prema imovini Odjela.
- (2) Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici ne smiju se koristiti imovinom i sredstvima Odjela, koja nisu povezana s njihovim radom na Odjelu, za privatne potrebe i/ili za potrebe drugih



pravnih osoba.

- (3) Svaki je nastavnik osobno dužan brinuti se da čitaonica Odjela ima na raspolaganju najvažniju domaću i stranu literaturu iz njegovog znanstvenog i stručnog područja i u tom pravcu je dužan pravodobno upozoriti zaposlenike u čitaonici na nabavku potrebne literature.
- (4) Nastavnici, studenti i drugi zaposlenici obvezni su savjesno i s dužnom pažnjom odnositi se prema knjigama, časopisima i elektroničkim publikacijama Odjela. Posebno su dužni knjige uredno vratiti nakon uporabe, a svakodobno na zahtjev čitaonice. Dužni su se suzdržavati od posuđivanja i zadržavanja nerazmjerno velikog broja knjiga, časopisa i drugih bibliotečnih materijala.

### **Sukob interesa**

#### **Članak 24.**

- (1) Svi članovi sveučilišne zajednice trebaju izbjegavati sukobe interesa (sukob interesa mogu uzrokovati na primjer obiteljski odnosi, blisko prijateljstvo, antagonizmi i sl.) Treba inzistirati na neovisnosti svih djelatnosti van Odjela (koje uključuju financijske ili drugačije interese) kako one ne bi bile u sukobu s profesionalnim obvezama članova na Odjelu ili utjecale na integritet i objektivnost članova sveučilišne zajednice.
- (2) Nedopustiv je svaki oblik nepotizma.

### **Javno nastupanje**

#### **Članak 25.**

- (1) Odjel je svjestan svoje društvene odgovornosti i podupire pravo članova sveučilišne zajednice na javno nastupanje i slobodu izražavanja koje uključuje nastupe pred publikom, na radiju i televiziji, izražavanje svojih stavova u novinama, knjigama i časopisima, kao i druge oblike djelovanja za dobrobit zajednice.
- (2) Članovi sveučilišne zajednice s višim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom ne smiju zabranjivati niti ograničavati osobne javne nastupe članovima zajednice s nižim akademskim stupnjem ili profesionalnim statusom, niti taj nastup ičim uvjetovati.
- (4) Članovi sveučilišne zajednice koji su ovlašteni javno nastupati te nastupaju u ime Odjela moraju jasno istaknuti da izlažu stavove Odjela. U svim oblicima javnih nastupa i djelovanja u kojima članovi sveučilišne zajednice predstavljaju Odjel osobito se očekuje postupanje u skladu s najvišim etičkim i profesionalnim standardima.

### **Odgovornost prema sveučilišnoj zajednici**

#### **Članak 26.**

- (1) Svi članovi sveučilišne zajednice pozvani su skrbiti o interesima Odjela u duhu akademske slobode i etičkih načela, njegujući odgovornost prema sveučilišnoj zajednici kao cjelini i svakom njezinom članu.
- (2) Neetično ponašanje uključuje, ali nije ograničeno samo na:
  - zlouporabu položaja ili ugleda na Odjelu radi stjecanja osobne koristi ili na štetu

- objektivnih profesionalnih kriterija
- svjesno ometanje djelatnosti Odjela radi stjecanja osobne koristi ili na štetu objektivnih profesionalnih kriterija
  - poticanje drugih članova sveučilišne zajednice na nepoštivanje sveučilišnih pravila i običaja
  - korištenje sveučilišne imovine i/ili nematerijalnih prava za stjecanje osobne, komercijalne ili političke koristi
  - namjerno predstavljanje osobnih stavova kao službenoga stava Odjela radi stjecanja osobne koristi
  - korištenje imena ili logotipa Odjela za privatne djelatnosti kako bi se stvorio dojam autoriteta Odjela.

## **ETIČKO POVJERENSTVO ODJELA**

### **Članak 27.**

- (1) Članove Etičkog povjerenstva imenuje Stručno vijeće.
- (2) Etičko povjerenstvo ima pet članova, od čega četiri člana iz redova zaposlenika Odjela koje predlaže Stručno vijeće, a jednog člana iz redova studenata koje predlaže Studentski zbor Odjela.
- (3) Predsjednika Etičkog povjerenstva biraju članovi između sebe.
- (4) Mandat članova Etičkog povjerenstva traje tri godine, nakon čega mogu biti ponovno birani.
- (5) Prvu sjednicu Etičkog povjerenstva saziva pročelnik Odjela.
- (6) Povjerenstvo ima Poslovnik o svome radu, koji na prijedlog Povjerenstva donosi Stručno vijeće Odjela.

### **Članak 28.**

O pokretanju postupka odlučuje Povjerenstvo na temelju vlastite inicijative ili na inicijativu nastavnika, drugih radnika, studenata ili drugih osoba koje smatraju da su prekršene odredbe ovoga Kodeksa.

## **ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 29.**

- (1) Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važiti Etički kodeks klase: 012-03/17-1, urbroja: 2181-193-02-3/17-4 od 14. lipnja 2017. godine.
- (2) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Odjela.

### **Članak 30.**

- (1) Izmjene i dopune ovoga Etičkog kodeksa donose se na način propisan za njegovo donošenje.

Klasa: 011-04/25-03/01

Urbroj: 2181-193-111-92

Split, 24. rujna 2025.

PROČELNIK ODJELA

dr. sc. Petar Pepur, prof. struč. stud.



REKTOR

prof. dr. sc. Dragan Ljutić

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči dana 06. 10. 2025. godine te je dana 14. 10. 2025. stupio na snagu.

TAJNIK ODJELA

Franjo Zubak, dipl. iur.